



# Styrets årsmelding 2021

## 1. Virksomhetens art og hvordan denne drives

Godthaab Helse og Rehabilitering (GHR) ble etablert som en Stiftelse i 1918, og har som formål å gi aktive rehabiliteringstilbud for å bedre pasientenes funksjonsnivå, bidra til å hindre tilbakefall av sykdom/skade og bedre muligheten for god livskvalitet og egenomsorg.

GHR sin aktivitet er i hovedsak basert på avtalen med Helse Sør Øst RHF (HSØ) gjeldende fra 1.1.2015 om spesialiserte rehabiliteringstjenester innenfor ytelsesområdene:





1. Brudd og slitasjeskader
2. Reumatologiske sykdommer
3. Hjertesykdommer
4. Komplekst og sammensatt sykdomsbilde

Utover denne avtalen tilbyr GHR ved ledig kapasitet, rehabilitering til pasienter som finansierer rehabiliteringen selv og til pasienter som får dekket oppholdet gjennom privat helseforsikring.

GHR etablerte i 2012 Godthaabklinikken AS. Klinikken har de siste syv årene ikke hatt omsetning, men opprettholdes i påvente av mulig ny klinisk aktivitet.

GHR sin virksomhet drives fra egne lokaler i Gamle Ringeriksvei 148 i Bekkestua i Bærum kommune.

## 2. Utvikling, resultater og redegjørelse for årsregnskapet

			
Vi behandlet 847* pasienter i 2021. * <ul style="list-style-type: none"><li>• 2020: 778 pasienter</li><li>• 2019: 1102 pasienter</li></ul>	Pasienttilfredshet på 85%	På tross av pandemi er vi i økonomisk balanse og med en solid egenkapital	Medarbeidere har stått på i en lang periode med stor usikkerhet

<b>Nøkkeltall (MNOK)</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Inntekter</b>	48,7	41,5	49,8
<b>Driftsresultat</b>	0,1	-2,2	0,3
<b>Årsresultat</b>	-0,04	-2,35	0,2
<b>Lønnskostnad</b>	26,3	25,4	28,6
<b>Varekostnad</b>	8,8	9,0	11
<b>Annen driftskostnad</b>	11,7	7,8	8,25
<b>Leveransekrav HSØ</b>	90%	90%	95%

Leveransekrav til Helse Sør Øst - er iht. kontrakt 95%. I 2020 og 2021 har leveransekravet vært redusert til 90 % på grunn av pandemien.

Stryet mener at årsregnskapet 2021 gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler, gjeld og resultat.

### **3. Opplysninger arbeidsmiljø**

Godt arbeidsmiljø er grunnlaget for å kunne gi god pasientbehandling. I virksomheten er det etablert et kontrollsystem for helse, miljø og sikkerhet som en integrert del av den totale kvalitetssikringen i organisasjonen. Videre er det nedsatt et Arbeids -og miljøutvalg (AMU) som har fem faste møter årlig inkludert vernerunde. Tillitsvalgte deltar i alle planprosesser og det avholdes minimum 6 faste møter med de tillitsvalgte utover medvirkning i endringsprosesser, prosjekter og ifm. ansettelse.

Pandemien har representert en betydelig belastning med krav til fleksibilitet og endringsvilje hos de ansatte for å få den daglige driften til å fungere. Regelmessige møter med de tillitsvalgte og hovedverneombud har vært prioritert der alle forhold knyttet til arbeidsmiljø i en covid-situasjon har vært tema.

Virksomheten har hatt fokus på infeksjonskontroll, smittevern og har på å innrette virksomheten etter oppdatert kunnskap om smittevernhåndtering.

**Det er etablert rutiner for varsling. Det arbeides kontinuerlig med ulike tiltak for å sikre et godt arbeidsmiljø. Det har i 2021 ikke vært alvorlige arbeidsulykker eller skader blant ansatte i virksomheten. GHR har engasjert eksternt selskap for å sikre bedriftshelsetjeneste til alle ansatte.**

### **4. Fagutvikling, forskning og kvalitetsarbeid**

Organisasjonen har i 2021 levert et pasienttilbud som basert på resultater fra brukerundersøkelser vurderes som faglig godt. Våre pasienter gir GHR høy til særdeles høy score på ansattes kompetanse og det tilbud som blir gitt og utført ved GHR.

GHR er sertifisert etter NS EN ISO 9001:2015 med årlig oppfølging oppfølgingsrevisjon.

Det er etablert Kvalitets- og pasientsikkerhetsutvalget (KPU) og Brukerråd (BU) i virksomheten med faste møter (6 møter pr år). Pandemien har redusert møteaktivitet gjennom 2021 (2 møter avholdt). Det var utarbeidet en kompetanseplan for 2021. På grunn av pandemien kunne ikke programmet gjennomføres som planlagt. Kompetanseplan for 2022 er utarbeidet og iverksatt.

## **5. Ytre miljø**

Styret er ikke kjent med noen forhold knyttet til det ytre miljø som er spesielt forurensende eller skadelig. GHR har kombinert el- og oljekjele som står for vannbåren oppvarming i tillegg til at man supplerer med elektrisk oppvarming, noe som gjør at man har et beskjedent utslipp til luft. Det er rutiner knyttet til påfylling av olje. Gjennomgang av avtale med leverandør er iverksatt med mål å optimalisere kildesorteringen ved GHR.

## **6. Opplysninger om likestilling**

GHR har en aktiv holdning til likestilling. I styret for 2021 var det 3 menn og 4 kvinner, mens det i virksomhetens ledelse og administrasjon pr 31.12 var 3 menn og 5 kvinner. Blant øvrige ansatte er det overvekt av kvinner.

## **7. Fremtidig utvikling**

Helsevirksomheten skal oppfylle kravene i HSØ-avtalen, herunder det belegg som er avtalt mellom partene. Oppfyllelse av avtalen er en forutsetning for å sikre inntekter og en ønsket utvikling av GHR. I tillegg til å sikre leveransen til oppdragsgiver HSØ vil det være viktig å videreutvikle organisasjonen slik at den fortsatt leverer tjenester av god kvalitet, samtidig som organisasjonen drives rasjonelt. Avtalen burde etter styrets oppfatning vært mer dynamisk for å kunne dekke befolkningens behov for rehabiliteringstjenester.

I løpet av 2021 har styret og ledelsen arbeidet med tjenesteutvikling og det planlegges for utvidelse av tjenester og aktivitet i 2022 blant annet med ettermiddagstrening og arrangementer for eksterne brukere. Videre skal det arbeides aktivt med videreutvikling av tjenester og innhold for å styrke GHRs kjernevirksomhet. Kompetanseplan og annet utviklingsarbeid skal bidra til å forsterke GHR som et kompetent og tverrfaglig spesialisert fagmiljø.

Eiendomsutviklingsprosjektet på GHR med fokus på å kunne tilby helse- og omsorgstjenester i trygge omgivelser i nærhet til naturen vil kunne styrke GHRs økonomisk grunnlag til å ivareta den unike eiendommen og tilpasse bygget til dagens kvalitetskrav og standard..

Eiendomsutviklingsprosjektet ble startet senhøsten 2020. I 2021 har GHR levert inn planinitiativ knyttet til utviklingen av eiendommen. Våren 2021 ble et initiativ med 250 boliger levert kommunens planadministrasjon. Primo september ble planinitiativet stoppet av kommunens administrasjon. GHR var av den bestemte oppfatning at planinitiativet var i tråd med gjeldende arealplan og valgte av den grunn å be om politisk avklaring. Prosjektet

innhentet også rapport knyttet til natur- og kulturverdier på eiendommen. Eiendommen har store naturverdier, i hovedsak frisk kalkedelløvskog samt noen alm, ask og lind. For å ivareta naturverdiene ble prosjektet betydelig skalert ned og revidert planinitiativ ble sendt kommunen oktober 2022 er på 140 boliger. Saken vil behandles primo 2022.

*Etterskrift: Planinitiativet ble behandlet i planutvalget den 13. januar 2022. Planutvalget avviste planinitiativet, men FrP anket avgjørelsen til formannskapet. I etterkant av behandlingen i planutvalget, har administrasjonen skriftlig orientert om at planutvalget ikke hadde myndighet til å avvise et planinitiativ i tråd med gjeldende arealplan. I forkant og etterkant av planutvalgsmøtet har det vært omfattende kommunikasjonsvirksomhet til politikere, Budstikka og andre. Det ble også arrangert fakkeltog den 9. februar 2022 med stort oppmøte. Anken/planinitiativet ble behandlet i formannskapet 16. februar 2022, her fikk planinitiativet overveldende flertall (kun V og MDG som stemte mot).*

## **8. Resultatdisponering**

Årsresultat på minus kr. 43.926, overført fra annen egenkapital.

## **9. Styrets aktivitet 2021**

Det har vært avholdt 7 ordinære styremøter hvorav ett møte var forskjøvet på grunn av pandemien fra desember 2020, samt en styre – og ledersamling.

## **10. Oppsummert**

Godthaab Helse og Rehabilitering drives etter styrets oppfatning, på en god og forsvarlig måte. Rehabiliteringsinstitusjonen har hatt to svært utfordrende år med covid-pandemi, dette har bidratt til lavere inntjening og utfordrende bemanningssituasjon. Pandemien har bidratt til lavere belegg og store justeringer av vårt tjenestetilbud for å ivareta smittevernreglene og myndighetskrav. Fra midten av mars 2021 ble Godthaab Helse og Rehabilitering (GHR) igjen sterkt rammet av pandemien med en gradvis reduksjon i antall henvisninger og etterspørsel på rehabiliteringsopphold.

Virksomheten ble tvunget til å stenge og permittere ansatte fra slutten av mars frem til 18. mai. Drift i en pandemisituasjon er kostbart og stiller større krav til bemanning, utstyr og arealer. Smitterestriksjoner og lovkrav medførte at virksomheten må drifte med betydelig redusert belegg, samtidig som avstandsregler i pasientbehandlingen krever mer personalressurser enn ved ordinær drift. Stiftelsen Godthaab har fått kompensasjon fra oppdragsgiver Helse Sør- Øst RHF for perioden januar -mai 2021. Videre ble aktivitetskravet nedjusterte til 90% for hele 2021. Utfordrende driftssituasjon med høyt fravær, betydelige kostnader til ekstrabemanning, kostnader til smittevernutstyr samt økende strømkostnader siste del av 2021, ble ikke kompensert hvilket representerer krevende merutgifter for virksomheten. Virksomheten har fått etablert en nedbetalingsavtale der gjelden til Helse Sør - Øst RHF skal tilbakebetales innen utgangen av 2023. Styret vil påpeke at virksomheten har god likviditet.

Totalsituasjonen tatt i betraktning med innsikt i faktisk etterspørsel på behandlingstilbud og utsiktene til en mer normalisert situasjon i 2022, har ikke skapt vesentlig usikkerhet vedrørende stiftelsens evne til fortsatt drift.

På tross av ovennevnte utfordringer leverte stiftelsen et regnskap for 2021 i tilnærmet balanse.

**Godthaab, 24. mai .2022**

---

Pål Johan Vanberg  
Styremedlem

---

Marianne Wahlstrøm  
Nestleder

---

Jostein Blikås  
Styremedlem

---

Solveig Langerud Sletten  
Observatør representant fra brukerutvalg

---

Anne Kjersti Befring  
Styreleder

---

Lina Bowitz Haug  
Styremedlem. Rep ansatte

---

Egil Andre Bjørgen  
Styremedlem. Rep ansatte

---

Lillanna Lindeman Engzelius  
Administrerende direktør